

اگر به دانش فنی یا تخصصی خاص در سازمان خود نیاز دارید

آکادمی کارشناسان می تواند ساختار مستمر آموزش داخلی سازمان شما را با کمک نیروهای توانمند، اساتید با تجربه و افراد بازنشسته از درون سازمان به گونه ای سازماندهی نماید که ضمن گردش دانش مورد نیاز سازمان به صورت اثربخش و کارا باشد .
با ما تماس بگیرید تا برنامه های آموزشی سفارشی را طراحی کنیم .

اگر با چالش شکاف مهارتی بین کارکنان خود مواجه هستید

ما برنامه های آموزشی سفارشی را برای پر کردن این شکاف ارائه می دهیم. همچنین، اگر به دنبال ایجاد فرهنگ یادگیری، توسعه منابع انسانی و انتقال مهارت های مؤثر هستید، با ما تماس بگیرید. ما برنامه های آموزشی خاصی را برای سازمان شما طراحی می کنیم تا آموزش های بی اثر را به تجربیات ارزشمند تبدیل کنیم .

آکادمی کارشناسان

بینش نوین برای موفقیت پایدار سازمان ها

آکادمی کارشناسان

نقطه تلاقی دانش،

مهارت و تجربه

در سازمان شما

آکادمی کارشناسان، یک مرکز تخصصی در حوزه توسعه منابع انسانی و توانمندسازی سازمانی است که با تمرکز ویژه بر استقرار و مدیریت نظام استاد شاگردی (مهارت آموزی منتور محور) به سازمانها و کارکنان کمک می نماید تا به اهداف یادگیری و توسعه خود دست یابند

آکادمی کارشناسان بخشی از گروه کارشناسان ایران است و با اتکا به سالها تجربه موفق، در زمینه مشاوره و استقرار سیستمهای مدیریتی و توسعه مهارت های کاربردی تاسیس شده است. هدف اصلی این آکادمی، پاسخگویی به نیازهای مشتریان در حوزه مهارت های منابع انسانی و مدیریت کیفیت با استفاده از رویکردها و روش های نوین است

آکادمی کارشناسان با تمرکز بر نظام استاد شاگردی و بهره گیری از روش های نوین آموزشی، به سازمان ها و افراد کمک می کند تا فرآیندهای یادگیری و توسعه را بهبود بخشند، شکاف های مهارتی را پر کنند، و در نهایت به اهداف استراتژیک خود دست یابند. این آکادمی با ارائه پلتفرم ExAcd و خدمات مشاوره ای تخصصی، تلاش می کند تا فرهنگ یادگیری مستمر و انتقال دانش و تجربه را در سازمان ها نهادینه کند.

از جمله خدمات آکادمی میتوان به موارد مندرج در این صفحه اشاره کرد.

استقرار و مدیریت نظام استاد شاگردی

آکادمی کارشناسان با ارائه راهکارها و ابزارهای جامع به سازمان ها کمک می نماید تا نظام استاد شاگردی را بطور موثر پیاده سازی و مدیریت نمایند. این نظام با تعریف نقش ها، بهبود فرآیندها و ایجاد ساختارهای لازم برای انتقال دانش، مهارت و تجربه از متخصصان با تجربه به فراگیران می شود. پلتفرم ExAcd به عنوان محصول اصلی آکادمی، زیر ساخت فناوریانه لازم برای این امر را فراهم نموده است

توسعه برنامه های مهارت آموزی

آکادمی کارشناسان بر طراحی و ارائه برنامه های آموزشی با تمرکز بر توسعه مهارت های سخت و نرم مورد نیاز سازمان ها و افراد تأکید دارد. این برنامه ها با هدف ارتقاء قابلیت حل مسئله، تفکر خلاق، و بهبود عملکرد فردی و تیمی طراحی می شوند.

ارائه راهکارهای یادگیری نوین

آکادمی کارشناسان از روش های نوین آموزشی مانند خردآموزی (Microlearning) و یادگیری ترکیبی (Blended Learning) بهره می برد تا فرآیند یادگیری را جذاب تر، مؤثرتر و متناسب با نیازهای زمان و مخاطبان مختلف سازد. تمرکز بر یادگیری کاربردی و انتقال دانش در محیط کار از ویژگی های این رویکرد است.

ارزیابی و شناخت وضعیت سازمان در حوزه منابع انسانی

آکادمی کارشناسان با بررسی اسناد بالادستی، استراتژی های منابع انسانی، دستورالعمل ها، سیستم های جاری و شاخص های عملکرد، به سازمان ها در شناخت وضعیت منابع انسانی و ارزیابی اثربخشی سیستم های موجود کمک می کند. این ارزیابی می تواند شامل بررسی جایگاه سازمان بین رقبای و بازخوردهای اجتماعی نیز باشد.

طراحی برنامه های توسعه فردی Individual Development Plans

برنامه های توسعه فردی با هدف افزایش دانش، مهارت، انگیزه و اعتماد به نفس کارکنان و دستیابی به اهداف بلند مدت حرفه ای تدوین می شوند

تسهیل خودآموزی و هم آموزی Self-learning - Peer-learning

آکادمی کارشناسان بر اهمیت خودآموزی و هم آموزی در سازمان ها تأکید دارد و بسترهای لازم برای تبادل دانش و تجربیات بین کارکنان را از طریق خودآموزی و هم آموزی فراهم می آورد

کوچینگ (Coaching) منتورینگ (Mentoring)

آکادمی کارشناسان با بهره برداری از مفاهیم نوین کوچینگ و منتورینگ، به سازمان ها کمک می کند تا فرآیند یادگیری کارکنان را تسریع بخشیده و آن ها را در دستیابی سریع تر و مؤثرتر به اهدافشان یاری نمایند.

ارتباط بین دانشگاه و صنعت

آکادمی کارشناسان می تواند نقش واسطی بین دانشگاه و صنعت را ایفا کرده و با طراحی دوره های آموزشی متناسب با نیازهای بازار کار، به تربیت نیروهای متخصص و رفع مشکلات صنایع کمک کند.

چشم انداز آکادمی کارشناسان

ماموریت آکادمی کارشناسان

آکادمی کارشناسان یک شبکه آموزش تخصصی و مهارتی شناخته شده و مورد تأیید در ایران و کشورهای همجوار، فعال در زمینه های مرتبط با توسعه منابع انسانی در سازمان های فعال در حوزه های مختلف صنعت و خدمات است. گواهینامه های آن از اعتبار بالایی برخوردار است و دانش آموختگان آن مورد پذیرش بازار کار به عنوان کارکنان ماهر در حوزه فعالیت خود شناخته می شوند. فعالیت های آن به صورت کاربردی و حل مسئله و نتیجه بخش انجام می شود و مورد استقبال و تأیید مشتریان قرار گرفته است.

ماموریت آکادمی کارشناسان ایجاد یک شبکه تخصصی مهارت آموزی مبتنی بر نظام استاد-شاگردی و منطبق با اصول مدیریت کیفیت است. این آکادمی با بهره گیری از پلتفرم چند وجهی ExAcd، کارکنان سازمان ها را قادر می سازد تا در هر زمان و مکان، با بهره برداری از دانش و مهارت های ذخیره شده در سازمان، مهارت ها و شایستگی های لازم برای انجام وظایف خود را کسب نمایند و از آن در کارهای خود بهره بگیرند.

سازمان های هدف و چالش های قابل حل با خدمات آکادمی کارشناسان

سازمان هایی که نیاز به انتقال دانش تخصصی دارند:
شرکت هایی که دارای دانش فنی یا تخصصی منحصر به فردی هستند و می خواهند این دانش را به نسل بعدی کارکنان خود منتقل کنند، می توانند از این نظام بهره مند شوند.

سازمان هایی با چالش شکاف مهارتی:
با توجه به سرعت تغییرات تکنولوژی و دانش، سازمان هایی که با کمبود مهارت های لازم در بین کارکنان خود مواجه هستند، می توانند از نظام استاد شاگردی برای آموزش مهارت های نوین و به روز رسانی دانش کارکنان استفاده کنند.

سازمان هایی با هدف توسعه رهبری:
این نظام می تواند به پرورش مدیران و رهبران آینده از طریق انتقال تجربیات و دانش مدیریتی از مدیران ارشد به کارکنان با استعداد کمک کند.

سازمان هایی که بر توسعه فردی کارکنان تمرکز دارند:
نظام استاد شاگردی با ایجاد یک برنامه عملیاتی توسعه فردی، به کارکنان کمک می کند تا نقاط قوت و ضعف خود را شناسایی کرده و برای دستیابی به اهداف بلندمدت خود برنامه ریزی کنند.

سازمان هایی با نیاز به بهبود بهره وری و انگیزه کارکنان:
با فراهم کردن فرصت های یادگیری جذاب و هدفمند و ارزیابی مستمر عملکرد، این نظام می تواند به افزایش انگیزه، تعهد و در نهایت بهره وری کارکنان منجر شود.

سازمان هایی که به دنبال ایجاد فرهنگ یادگیری هستند:
استقرار نظام استاد شاگردی به تقویت فرهنگ تبادل دانش، خودآموزی و هم آموزی در سازمان کمک می کند.

سازمان هایی که به دنبال کاهش هزینه های آموزشی هستند:
با تکیه بر دانش و تجربه داخلی، سازمان ها می توانند هزینه های مربوط به آموزش های خارجی را کاهش دهند.

آکادمی ها و موسسات آموزشی:
این نظام می تواند به عنوان یک رویکرد آموزشی مکمل در کنار روش های سنتی برای ارائه آموزش های کاربردی و مبتنی بر تجربه مورد استفاده قرار گیرد.



نظام استاد شاگردی با ایجاد یک فضای یادگیری پویا و حمایتی به تسریع فرایند یادگیری و توسعه شایستگی های کارکنان کمک می کند. این نظام به طور خاص بر انتقال دانش عملی و تجربه ای که اغلب در ذهن کارکنان متخصص نهفته است تمرکز دارد.

توسعه فرهنگ یادگیری

استقرار نظام استاد شاگردی به تقویت فرهنگ یادگیری و تبادل دانش در سازمان مشتری کمک می کند.

یادگیری متناسب با نیازهای سازمان

برنامه های آموزشی نظام استاد شاگردی بر اساس نیازهای خاص سازمان مشتری و در راستای اهداف خاص آن ها طراحی می شوند.

ایجاد انگیزه و تعهد

این نظام با ایجاد فرصت های یادگیری جذاب و هدفمند، به افزایش انگیزه و تعهد کارکنان کمک می کند.

کاهش هزینه ها و افزایش بهره وری

با توسعه شایستگی های داخلی، سازمان ها می توانند هزینه های مربوط به آموزش های خارجی را کاهش داده و بهره وری کلی را افزایش دهند.

نظام استاد شاگردی به عنوان یک رویکرد آموزشی نوین و کارآمد تعریف می شود که هدف آن انتقال دانش، مهارت ها و تجربیات تخصصی از افراد با تجربه (اساتید) به دیگر کارکنان (شاگردان) در داخل سازمان شما است.

استفاده از روش های آموزشی نوین

در این نظام از فناوری های آموزشی موثر و روش های کاربردی برای پیگیری بهتر استفاده می شود.

نقش های مشخص

در این نظام نقش های مختلفی از جمله مدیر پروژه (مسئول برنامه ریزی و هماهنگی)، استاد راهنما (مسئول طراحی و انتقال مهارت ها)، استاد مربی (مسئول آموزش های عملی تخصصی) و استاد مدرس (مسئول برگزاری دوره های آموزشی) تعریف شده اند.

ارزیابی مستمر عملکرد

پیشرفت فراگیران به طور مداوم مورد ارزیابی قرار می گیرد تا از اثربخشی فرایند یادگیری اطمینان حاصل شود.

توسعه مهارت های عملی

فراگیران از طریق تعامل مستقیم با اساتید و انجام فعالیت های عملی، مهارت های مورد نیاز خود را به طور کاربردی کسب می کنند.

نظام استاد - شاگردی چیست؟

این نظام چه خدماتی به سازمان ها ارائه می دهد؟

نظام استاد شاگردی یک راهکار جامع و سفارشی برای توانمندسازی منابع انسانی سازمان شما از طریق انتقال هدفمند دانش و مهارت های تخصصی است که منجر به بهبود عملکرد و افزایش بهره وری و دستیابی پایدار به اهداف سازمانی است.

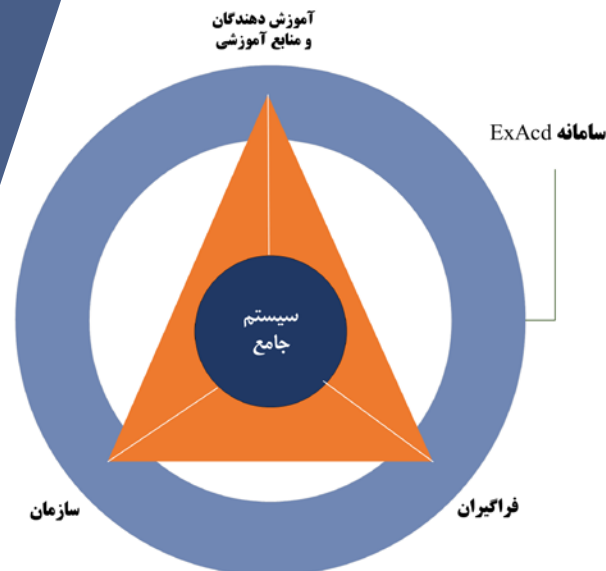
نظام استاد شاگردی به سازمان ها این امکان را می دهد تا به اهداف خود به طور موثرتر و سریع تر دست یابند.

نمایه از ارکان اصلی نظام

استاد - شاگردی

مثلث نارنجی رنگ: سه رکن اصلی درگیر در نظام استاد - شاگردی را نمایش می دهد: سازمان، مهارت آموزان (فراگیران)، منابع آکادمی کارشناسان (شامل اساتید، مربیان، هدایتگران و محتوا) **دایره سرمه ای رنگ مرکزی:** نمایانگر سیستم مدیریت یکپارچه آکادمی است که تمامی فرآیندهای آکادمی را هدایت و کنترل می کند.

دایره بیرونی آبی رنگ: نشان دهنده سامانه مهارت آموزی (ExAcd) است که فضای مجازی آکادمی را ایجاد کرده و ارتباط بین اجزای مختلف را برقرار می کند.



ExAcd, Your Smart Solution

معرفی پلتفرم ExAcd



پلتفرم ExAcd، دانشگاه مجازی سازمان شماست؛ یک سامانه جامع مهارت‌آموزی تحت وب که توسط آکادمی کارشناسان ایران طراحی شده تا نظام استاد شاگردی را در سازمان‌ها به شکلی نوآورانه و اثربخش استقرار دهد. این پلتفرم، پل ارتباطی مستقیم و هوشمند بین اساتید باتجربه و فراگیران است و با انتقال دانش، مهارت و تجربه، فرآیند یادگیری و توسعه کارکنان را بهینه می‌کند. ExAcd به سازمان‌ها امکان می‌دهد تا یادگیری را به یک تجربه هدفمند، تعاملی و مستمر تبدیل کنند و به عنوان یک دانشگاه مجازی، مدیریت دانش را در بطن فعالیت‌های روزمره سازمانی نهادینه سازد. این سامانه، راهکاری فناورانه و حرفه‌ای برای تحقق اهداف توسعه منابع انسانی و ارتقای بهره‌وری سازمان‌ها است.

- دانشگاه مجازی سازمانی ExAcd بستری پویا برای آموزش مستمر و انتقال دانش واقعی در سازمان شماست؛ دانشگاهی که همیشه در دسترس و زنده است.
- چرخه مدیریت دانش پویا ExAcd، دانش و مهارت‌ها نه تنها منتقل می‌شوند، بلکه در فرآیندهای روزمره سازمان به‌روزرسانی و به اشتراک گذاشته می‌شوند.
- یادگیری هدفمند و سریع آموزش‌ها دقیقاً متناسب با نیازهای هر سازمان و کارکنان طراحی شده و به سرعت در محیط کار کاربردی می‌شوند.
- افزایش بهره‌وری سازمانی دانش به سرعت در کل سازمان گردش می‌کند و باعث ارتقای عملکرد و تصمیم‌گیری‌های هوشمندانه می‌شود.
- دسترسی نامحدود و انعطاف‌پذیر هر زمان و هر مکان، یادگیری در دسترس است؛ بدون محدودیت زمانی و مکانی، دانشگاه شما همیشه همراهتان است.
- کاهش هزینه و ریسک سازمانی با آموزش‌های هدفمند و به موقع، خطاها کاهش یافته و سرمایه انسانی به بهترین شکل مدیریت می‌شود.

سامانه ExAcd: دانشگاه مجازی شما برای تعالی سازمانی
پلتفرم هوشمند برای انتقال پویای دانش، دانشگاه مجازی شما برای تعالی سازمانی

Empowering Learning.
Empowering Growth.

رویکردهای نوین آموزش پایه ای قوی برای ارتقای فرهنگ یادگیری در سازمان ها



خودآموزی و هم آموزی و مشارکت گروهی

یادگیری مشارکتی با ایجاد محیطهای گروهی و تعاملات مثبت، مهارتهای تفکر انتقادی، حل مسئله و کار تیمی را تقویت کرده و تجربه یادگیری را جذابتر و مؤثرتر می کند .

ریزآموزی

Microlearning

ارائه محتوای آموزشی مختصر و متمرکز در قالبهای مختلف (ویدئوهای کوتاه، متنهای آموزشی کوچک، آزمونهای کوتاه) که به شاگرد کمک می کند مفاهیم را سریعتر و در زمانهای کوتاه یاد بگیرد و در حافظه بلندمدت خود ثبت کند .

یادگیری تجربی و عملی

Experiential Learning

فراگیران در مسیر اجرای پروژه های یادگیری ضمن کار و با راهنمایی استاد مربی، مهارت ها را می آموزند. Coach یا مربی با تمرکز بر توانمندسازی فراگیر از طریق پرسیدن سوالات کلیدی برای یافتن راه حل مناسب او را همراهی می کند .

فرایند یادگیری مبنی بر سوال، خودکاوشی و اصلاح

رویکردی در انتقال مطلب که بر ایجاد سؤال در ذهن فراگیر، تلاش برای یافتن پاسخ توسط خود او، جمع آوری اطلاعات و در نهایت، دسته بندی و اصلاح آموخته ها تأکید دارد و با روش های معمول آموزش تفاوت دارد .

توسعه فردی

توسعه فردی فرآیندی است که با شناسایی نقاط قوت و ضعف، تقویت مهارت ها و افزایش خودآگاهی، افراد را برای دستیابی به اهداف شخصی و حرفه ای توانمند می سازد .

بهره برداری از فناوری های نوین

Leveraging New Technologies

استفاده از فناوری های جدید در فرآیندهای آموزشی و توسعه مهارت ها از رویکردهای نوین این آکادمی است. استفاده از فناوری های دیجیتال، دسترسی به منابع آموزشی در هر زمان و مکان را فراهم کرده و انعطاف پذیری در یادگیری را افزایش می دهد .

گردش دانش و مهارت در درون سازمان

تجلی عملی مدیریت دانش در سازمان

نظام استاد شاگردی به عنوان مکمل مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده مطرح شده است .

شخصی سازی فرایند آموزش

با توجه به تفاوت در پیشینه های آموزشی و تجربیات کاری افراد، نظام استاد شاگردی، ارائه برنامه های آموزشی متناسب با نیازهای فرد را طراحی و اجرا می کند .

هوش مصنوعی در سامانه Exacd

بکارگیری هوش مصنوعی در پلتفرم Exacd و نظام استاد شاگردی، با افزایش چشمگیر سرعت و دقت در اجرای تمامی مراحل، شخصی سازی مسیر یادگیری، تحلیل پیشرفته داده ها و تولید گزارشات هوشمند، نقش ها را بصورت پویا و خلاقانه به هم متصل می کند و پشتیبانی Agent های هوشمند، تجربه ای الهام بخش، کارآمد و انگیزشی برای تمامی اعضا فراهم می آورد تا هر فرد بتواند با اطمینان و انگیزه، مسیر رشد و موفقیت خود را طی کند .

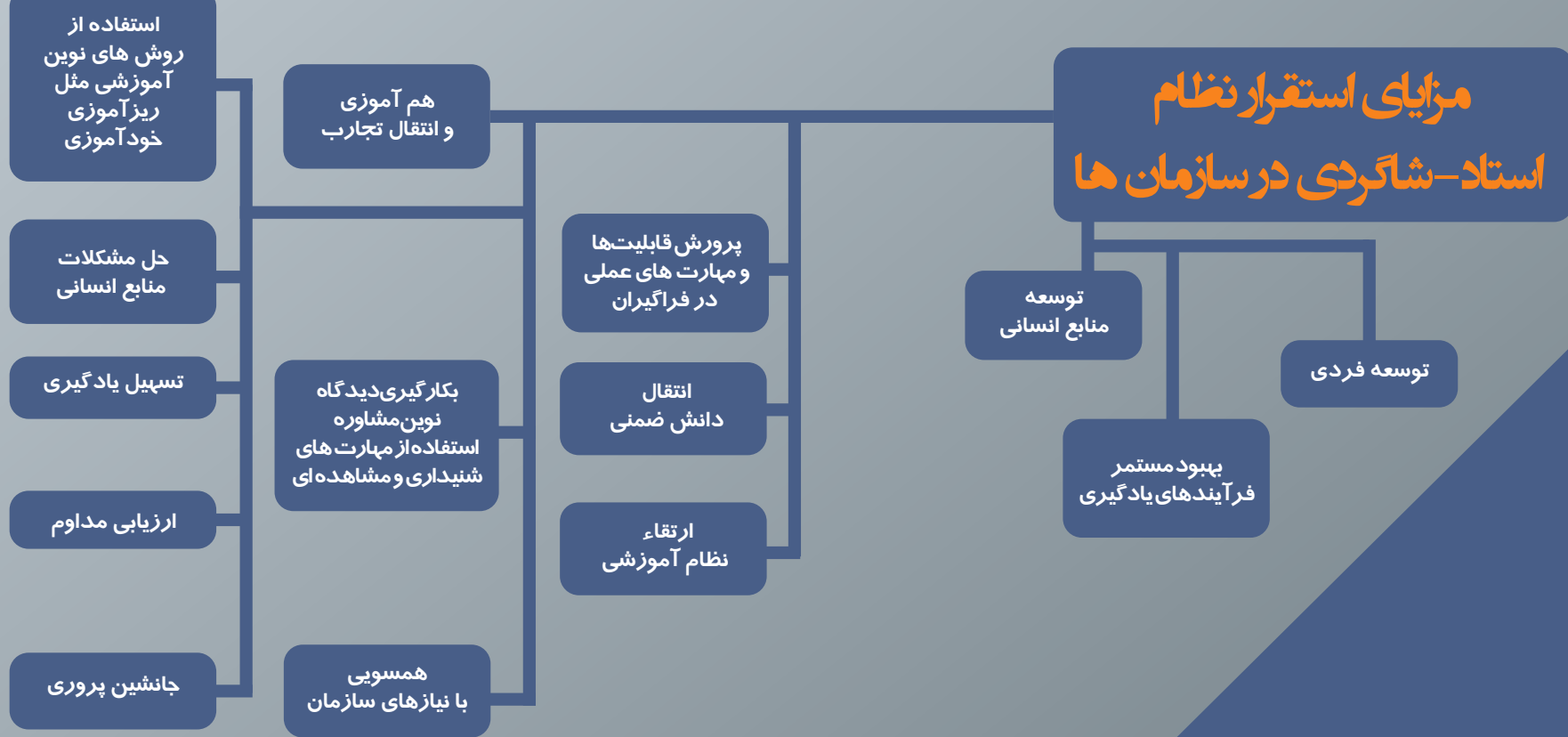
تأکید بر منتورینگ و هدایتگری

Mentoring

در این نظام استاد شاگردی، استاد راهنما نقش منتور را ایفا می کند. فراگیر را در مسیر توسعه فردی هدایت می کند و با ایجاد انگیزه، او را برای دستیابی به اهدافش یاری می رساند .

طراحی دوره های نظری و عملی متناسب با هر مهارت و طرح یادگیری ویژه هر فراگیر

مسیر مهارت آموزی و یادگیری فراگیران با همکاری استاد راهنما تعیین شده و رتوس مطالب آموزشی هر فراگیر مشخص می گردد .



آکادمی کارشناسان:
مرکز تحول دانش و مهارت، پیشرو در توسعه منابع انسانی

بازار هدف آکادمی کارشناسان

این نظام برای سازمان‌هایی که به دنبال بهبود مستمر عملکرد کارکنان، انتقال دانش و مهارت‌های تخصصی، توسعه رهبری و ایجاد فرهنگ یادگیری هستند، بسیار مفید است. بازار هدف ما شامل

- ▶ صنایع تولیدی
- ▶ صنایع خدماتی
- ▶ دانشگاه‌ها و موسسات آموزشی

چرا آکادمی کارشناسان را انتخاب می‌کنند؟

آکادمی کارشناسان ایران انتخابی هوشمندانه برای سرمایه‌گذاری در دانش و مهارت‌های کلیدی سازمان شماست. ما با ترکیبی منحصر به فرد از آموزش‌های تخصصی، توسعه فردی و خدمات مشاوره‌ای، همراه مطمئن شما در مسیر رشد فردی و تعالی سازمانی هستیم.

دوره‌های ما با تمرکز بر مهارت‌های کاربردی و حل مسائل واقعی، دقیقاً متناسب با نیازهای مدیریتی، فنی و عملیاتی طراحی می‌شوند و با ایجاد انگیزه برای تفکر و پژوهش، فراگیران را در مسیر توسعه فردی هدایت می‌کنند. با ارزیابی دقیق نیازهای مهارتی کارکنان، راهکارهای عملی برای ارتقای عملکرد ارائه می‌دهیم و با ترویج اخلاق حرفه‌ای، محیط کاری سالم و پویا می‌سازیم. خدمات مشاوره‌ای ما، منطبق بر اصول مدیریت کیفیت، یاری‌گر شما در حل چالش‌ها و بهبود مستمر سازمان خواهد بود.

حوزه‌های فعالیت ما

- ▶ صنایع بندری و دریانوردی
- ▶ صنایع حمل و نقل ریلی
- ▶ صنایع راه‌سازی و حمل و نقل جاده‌ای
- ▶ صنایع هوایی و فرودگاهی
- ▶ خدمات شهری و زیرساختی
- ▶ شهرداری‌ها
- ▶ صنعت گردشگری
- ▶ صنایع فلزی و ماشین‌سازی
- ▶ صنایع الکترونیک و برق
- ▶ صنایع شیمیایی و پتروشیمی
- ▶ صنایع غذایی
- ▶ صنایع نساجی و پوشاک
- ▶ صنایع چوب و کاغذ
- ▶ صنایع دارویی و تجهیزات پزشکی
- ▶ صنایع ساختمانی و مصالح
- ▶ صنایع تجهیزات انرژی
- ▶ صنایع خدماتی
- ▶ دانشگاه‌ها و موسسات آموزشی

برخه محصولات و خدمات آکادمی
از محصولات و خدمات آکادمی
Learning Together, Growing Together

استقرار نظام
استاد شاگردی
در سازمان

شبکه‌سازی
با متخصصین
حوزه‌های مختلف
صنعت و خدمات

دسترسی
به پلتفرم ExAcd
به عنوان دانشگاه
مجازی سازمان

استفاده از ابزارهای
Education4.0 برای
توانمند سازی
کارکنان

توسعه سیستم‌های
مدیریت کیفیت
براساس Quality4.0

توسعه مهارت‌های
فردی بر اساس نیاز
بازار کار